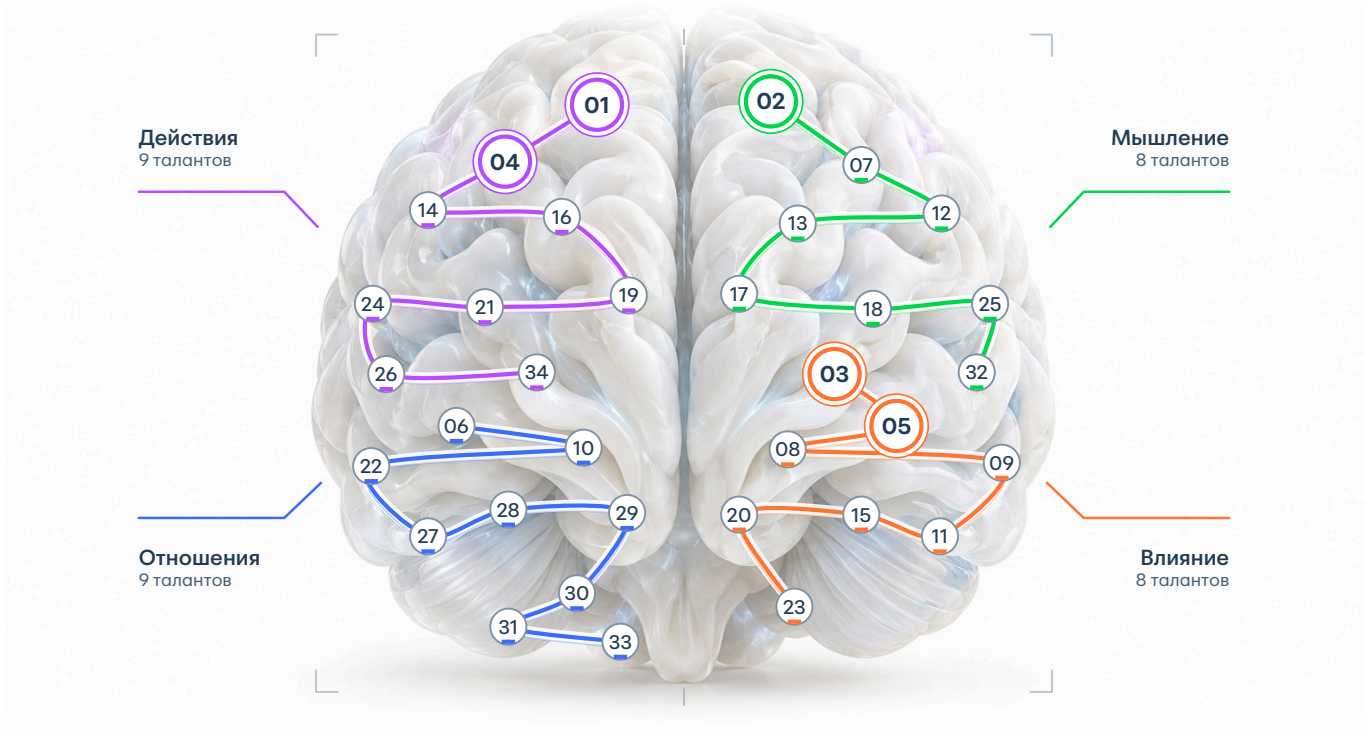


ТАЛАНТЫ · МЫШЛЕНИЕ · РАБОТА

Рабочий профиль

Ваши таланты. Ваш способ действовать.

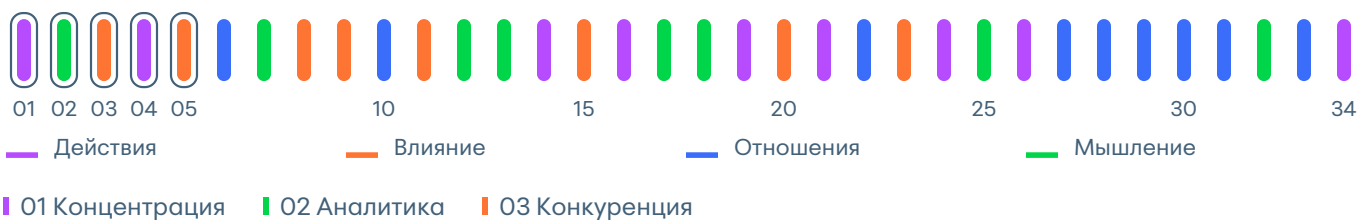


34 таланта · 4 домена

● Ведущий домен: Влияние

ВАША ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ТАЛАНТОВ

01 → 34



Данияр Оспанов

09.09.2026

Как устроен ваш профиль

01

У вас профиль выраженной специализации: ведущие способы действия образуют острые пики, а нижняя часть стека заметно менее естественна. Концентрация у вас выше, чем у 99% участников, поэтому вы склонны твёрдо удерживать выбранный результат. Этот отчёт — инструкция: какие задачи вам отдавать, где вы выигрываете и какими связками с людьми закрывать остальное.

Ведущий домен — Влияние

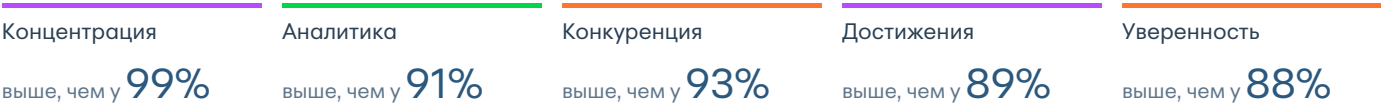


Влияние, составляющее больше трети профиля, задаёт вам способ игры: продвигать выбранный курс и добиваться принятия решений. Мышление, занимающее около четверти, дисциплинирует этот напор проверкой оснований и вариантов. Аналитика, выраженная выше, чем у 91% участников, помогает превращать уверенную позицию в обоснованный маршрут.

Карта талантов GEON34



ВЕДУЩИЕ ТАЛАНТЫ · СРАВНЕНИЕ С ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ



Ваша мотивация

02

Вам важно влиять на заметный для бизнеса результат и получать подтверждение ценности своего вклада. Смысл появляется там, где есть амбициозная цель, право выбирать обоснованный маршрут и перспектива профессионального роста. Вы готовы долго держать темп ради измеримого улучшения и сильной позиции. Работу быстро обесценивают бесконечные согласования, формальная отчётность и хроническая срочность без ясного приоритета.

Что заряжает и что истощает

⊕ Заряжает

Значимый прорыв

Вы задаёте приоритет изменений, выбираете маршрут и заряжаетесь видимым продвижением.

Сильное решение

Проверка спорного решения фактами даёт вам уверенность и рабочий азарт.

Заметное влияние

Ваше решение меняет масштабный процесс, а признание вклада добавляет сил.

Карьерный масштаб

Задачи растущей сложности при поддержке руководителя укрепляют вашу профессиональную вовлечённость.

⚡ Истощает

Совещания без решений

Постоянные обсуждения без выбора распыляют внимание и тормозят движение.

Пожарный режим

Срочность без устойчивых приоритетов лишает вас контроля над результатом.

Бумажный оборот

Ручная отчётность без влияния на решения расходует силы впустую.

Затяжное сглаживание

Затяжное сглаживание разногласий между всеми сторонами задерживает нужное решение.

Что держит ваш огонь

Устойчивую вовлечённость поддерживают значимые задачи с измеримым результатом, реальное пространство влиять на решения и понятная перспектива роста дохода и ответственности. Доверие поддерживающего руководителя позволяет вам сохранять высокий темп, не расходуя силы на постоянное подтверждение полномочий.

Ваш подход к работе

03

Цель вы выбираете по значимости результата, затем проверяете основания и фиксируете критерий успеха. Решение принимаете самостоятельно, сопоставив факты и доступные маршруты. Движение организуете через однозначный приоритет, высокий темп и устранение препятствий, а завершаете задачу конкретным, проверяемым итогом в срок.

🕒 Стилль работы

- На старте отделяете обязательный эффект от пожеланий и проверяете исходные допущения.
- В ходе работы удерживаете темп, лично разрешая критические развилки и препятствия.
- Закрывая задачу, проверяете полноту результата и устраняете остаточные недочёты.

☆ Ценности в работе

- Цените роли, где рост ответственности сопровождается заметным увеличением дохода.
- Предпочитаете руководителя, который поддерживает амбиции и открывает следующий карьерный шаг.
- Цените договорённости, где высокая отдача вознаграждается, а руководитель обеспечивает поддержку.

👤 Если вы ставите задачи другим

- Передавайте широкое вовлечение стейкхолдеров тем, кто быстро создаёт новые связи.
- Поручайте развитие сотрудников партнёру, способному терпеливо поддерживать постепенный прогресс.
- Доверяйте согласование единых правил коллеге, удерживающему участие разных сторон.

Четвёртая настройка — планка

При перегреве высокая требовательность может перейти в избыточный личный контроль: стремление обеспечить качество сужает пространство решений команды и снижает её самостоятельность. Остальные перегревы — на странице «Сила и её цена».

Ваш формат коммуникаций

04

Вы общаетесь быстро и по существу: Концентрация удерживает разговор вокруг результата, а Аналитика требует проверяемых оснований. Бесцельные обсуждения сокращаете; контекст собеседника учитываете избирательно, особенно пока рабочее доверие не сформировано.

Стили взаимодействия

С командой

В обсуждение вы входите с фактами и предложением хода, быстро отделяете полезное от второстепенного, охотно делитесь найденной информацией. Несогласие проверяете логикой; совместность поддерживаете через продвижение общего результата, а не эмоциональное сглаживание.

Как улучшить

Перед выводом запросите недостающие данные и позицию самого тихого участника.

Как лидер

Как лидер, вы задаёте чёткий ориентир, переводите его в требовательные задачи и быстро снимаете препятствия. Возражения принимаете, когда они обоснованы; решение фиксируете твёрдо, обратную связь даёте прямо, поддержку связываете с делом.

Как улучшить

До решения отдельно спросите о сомнениях, после обратной связи — о нужной поддержке.

С руководством

Руководителю вы сообщаете итог, логику и эффект, расхождения обсуждаете через критерии, ресурсы запрашиваете под конкретный результат. О рисках предупреждаете без драматизации и стремитесь заранее закрепить границы самостоятельных решений.

Как улучшить

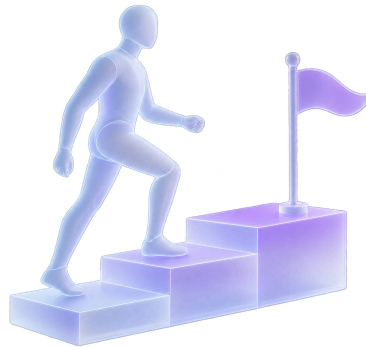
При смене приоритетов сразу согласуйте, что прекращается, переносится и сохраняется.

Одна настройка, которая многое меняет

Каждое значимое обсуждение начинайте одной фразой: какой результат нужен, по каким критериям выбираем и где решение ещё можно изменить.

Роль в команде: Достигатор

05



Ваша ведущая роль — Достигатор, выше, чем у 99% участников. Вы задаёте команде высокий темп, фиксируете приоритет и продвигаете работу к измеримому результату, особенно когда вокруг много интересов и меняющихся требований. Сфокусированность, аналитическая проверка, соревновательность и уверенность делают ваш вклад требовательным: вы не только ускоряете движение, но и проверяете обоснованность выбранного курса.

Доводчик и Креативщик доступны вам как ситуативные режимы: при необходимости вы усиливаете контроль завершения или находите нестандартный ход. Длительное удержание этих вкладов требует сознательного усилия и быстрее истощает.

Что команда получает от вас

🚩 Темп и приоритет

Вы быстро сужаете поле до главного результата и удерживаете движение команды, несмотря на смену требований и внешнее давление.

🎯 Требовательность к решениям

Вы поднимаете планку аргументации, сопоставляете варианты и добиваетесь, чтобы выбранный маршрут давал заметный практический эффект для команды.

✅ Продвижение до результата

Вы не позволяете сложной повестке зависнуть: возвращаете обсуждение к критерию результата, снимаете препятствия и поддерживаете рабочий темп.

Как получить от меня максимум

06

Сохраните эту страницу или передайте её руководителю и команде. Здесь — конкретные договорённости, которые помогают мне работать с полной отдачей.

**Данияр Оспанов****GEON**

КРАТКАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

🎯 Как ставить мне задачи

Мне давайте сложные задачи изменений с ясным критерием результата, свободой выбора маршрута и ответственностью за продвижение до завершения.

✉️ Как давать мне обратную связь

Давайте мне обратную связь прямо и своевременно: покажите факты, обозначьте последствия и оставьте пространство сразу скорректировать решение или действие.

🕒 Когда меня не дёргать

Я лучше концентрируюсь при ясных приоритетах, защищённых блоках работы и коротких свёрках; не отвлекайте меня во время глубокой проработки.

📈 Что меня включает

Меня включает значимый и заметный результат, возможность влиять на решения и профессионально расти, особенно при поддержке амбициозной планки и самостоятельности со стороны руководителя.

Я выключаюсь, когда цель постоянно размывается совещаниями, авралами и формальной отчётностью, не помогающей двигать решение к результату.

Почему это работает

Такие договорённости делают совместную работу понятнее: как поставить задачу, обсудить результат и сохранить рабочий ритм. Их можно уточнять вместе по мере работы.

Сила и её цена

07

Под нагрузкой привычные сильные стороны могут становиться слишком жёсткими. Посмотрите, где каждый талант помогает, что меняется при перегреве и какое действие возвращает баланс.

Концентрация · №1, выше, чем у 99% участников

✓ В норме

Вы фиксируете критерий результата, отсекаете второстепенные запросы и удерживаете команду на главном маршруте, поэтому сложная инициатива не растворяется в потоке меняющихся приоритетов.

⚡ На перегреве

Под давлением вы продолжаете держать первоначальную цель, сужаете пространство для пересборки и контролируете детали исполнения; коллеги видят перфекционизм и микроменеджмент — 48%.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ

Перед усилением контроля заново согласуйте результат и три допустимых изменения курса.

Аналитика · №2, выше, чем у 91% участников

✓ В норме

Вы проверяете исходные данные, выявляете причинные связи и просите обосновать решение до запуска; это снижает цену предположений и делает выбранный маршрут защищаемым перед стейкхолдерами.

⚡ На перегреве

При нехватке ясности вы усиливаете проверку, встречаете новые доводы встречными вопросами и откладываете доверие к позиции коллег; со стороны это выглядит как скептицизм и недоверие.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ

До возражения назовите один факт, который способен изменить ваш вывод.

Конкуренция · №3, выше, чем у 93% участников

✓ В норме

Вы задаёте измеримый ориентир, сравниваете темп и качество с сильными примерами и превращаете разрыв в импульс к результату, поднимая планку исполнения команды.

⚡ На перегреве

Когда ставка высока, вы превращаете обсуждение в проверку позиций, быстрее продавливаете свой вариант и повышаете давление на несогласных; коллеги могут считать самоуверенность — 73%.

ПРЕДОХРАНИТЕЛЬ

Перед финальным выбором дайте оппоненту две минуты изложить сильнейший контраргумент.

Перегрев — ситуативное проявление, а не постоянная характеристика. Сверяйте эти описания с конкретными рабочими эпизодами и обратной связью.

Три состояния вашего рабочего «я»

08

Ваш рабочий стиль зависит от условий. Здесь — привычный режим, то, что помогает его поддерживать, и возможная реакция на длительное напряжение. Первые сигналы подскажут, когда стоит изменить нагрузку или договорённости.



Обычно вы

ваш рабочий режим

В обычной работе вы быстро задаёте конкретную цель, отсекаете второстепенное и проверяете основания: Концентрация выше, чем у 99% участников, а Аналитика удерживает точность.

Конкуренция помогает быстро сравнить варианты и выбрать сильнейший: решение обычно вызревает до встречи, после чего вы настойчиво удерживаете выбранный курс.

↓ этот режим держится, пока среда даёт три условия



Вам нужно

условия
продуктивности

Значимый выигрыш — высокий результат получает соразмерное материальное признание; **Следующая высота** — понятен карьерный шаг; **Опора руководителя** — есть поддержка при сложных решениях.

Когда эти условия соблюдены, Достижения на четвёртой позиции превращают вашу собранность в высокий темп, завершённые инициативы и заметный бизнес-результат.

↓ если условия пропадают — включается стрессовый сценарий



Под стрессом

как меняется
поведение

При длительном дефиците этих условий Самоуверенность, 73%, усиливается: вы заранее фиксируете решение, хуже слышите возражения, а Принятие на 30-й позиции сужает вовлечение.

Первый видимый сигнал: На встрече вы корректно выслушиваете коллег, но возвращаете обсуждение к уже выбранному решению.

Что с этим делать

Сначала освободите календарь от необязательных совещаний и снимите бумажную отчётность. Затем зафиксируйте один измеримый результат и срок, чтобы вернуть Концентрацию. Перед окончательным решением письменно перечислите факты, контраргументы и вариант пересмотра курса: Аналитика снова отделит уверенность от достаточных оснований.

Чего от вас не ждать

09

Нижние позиции талантов не означают отсутствие способностей. Такие задачи могут требовать больше сознательных усилий. Ниже — ожидания, которые полезно обсудить с командой, и способы распределить работу.

01 Не ждите всеобщего включения

Принятие — 30-я из 34: широкое включение не станет для вас автоматическим первым шагом. Если вы будете расширять каждый круг обсуждения, решения замедлятся; используйте карту стейкхолдеров, заданные точки консультации и коллегу, замечающего исключённых.

02 Не ждите постоянного воодушевления

Оптимизм — 31-я из 34: от вас не следует ждать постоянного подъёма настроения. Если вы начнёте ободрять команду вопреки фактам, доверие снизится; поручите эмоциональную поддержку сильному в этом коллеге, а сами проясняйте риски и следующий шаг.

03 Не требуйте потока новых идей

Идейность — 32-я из 34: вы полезнее при проверке и отборе, чем в бесконечной генерации с нуля. Требование принести десятки концепций создаст шум; начинайте с чёткого вопроса, набора ограничений и двух вариантов от креативного партнёра.

04 Не назначайте себя главным наставником

Развитие — 33-я из 34: не рассчитывайте, что вы будете долго выращивать каждого сотрудника через частые развивающие беседы. Такая нагрузка отнимет время у результата; закрепите наставника, используйте квартальные планы роста, а за собой оставьте согласование целей и ресурсов.

05 Не ждите роли миротворца

Роль «Командный игрок» — 1%: от вас не стоит ждать постоянного сглаживания разногласий. Если вы станете примирять стороны вместо решения вопроса, исчезнет ясность; назначьте нейтрального фасилитатора и заранее утвердите правила эскалации.

Используйте этот список для договорённостей о ролях. Опыт, навыки и условия работы могут дополнять то, что показывает профиль.

Пять прогнозов — проверьте за месяц 10

Пять рабочих ситуаций для наблюдения в течение месяца. Отмечайте совпадения и вспоминайте, в каких условиях они возникли. Обсудите с коллегой, что он заметил со своей стороны.

- 01 ☐ В течение четырёх недель при очередной смене приоритетов вы зафиксируете один измеримый результат и отложите минимум одну параллельную инициативу; команда увидит это в плане работ.
Концентрация · выше, чем у 99% участников
- 02 ☐ В ближайшие четыре недели перед спорным решением вы запросите проверяемые данные и оформите логику выбора; стейкхолдеры увидят, что минимум одно предложение без подтверждений не прошло.
Аналитика · выше, чем у 91% участников
- 03 ☐ При приближении ближайшей контрольной даты вы лично снимете ключевое препятствие и доведёте один результат до готовности; разработчики или аналитики отметят завершённый этап в рабочей системе.
Достигатор · выше, чем у 99% участников + Доводчик · 84%
- 04 ☐ В ближайшие четыре недели, когда два стейкхолдера предъявят разные требования, вы допустите разные правила обработки их запросов вместо единого стандарта; команда увидит два отдельных маршрута или критерия.
Справедливость · 34-я из 34
- 05 ☐ В ближайшие четыре недели на одном обсуждении с высоким давлением вы объявите решение до полного разбора возражений; участники заметят это по повторному вопросу или просьбе пересмотреть выбранный курс.
Самоуверенность · 73%

Ваш счёт: __ из 5

Совпадения помогут найти повторяющиеся способы действия. Если ситуация не совпала, отметьте, что было иначе: задача, условия или ваше решение. Это материал для уточнения профиля.

Достоверность измерения

Зона зелёная — пропусков нет, стиль ответов ровный. Этот показатель описывает качество ответов при прохождении теста.